



Élections aux conseils de la faculté de santé Sorbonne Université  
Conseil de faculté et conseil stratégie recherche  
Scrutin des 18 et 19 octobre 2023  
Collège IATSS et ITA

Profession de foi de la liste « Ensemble SGEN-CFDT »

A TOUTES ET TOUS LES ITA ET IATSS rattachés à la faculté de santé Sorbonne Université

Nous nous engageons dans une démarche d'accompagnement du personnel liée aux relations professionnelles, aux changements, à la qualité de vie au travail. Nous nous engageons à nous mettre en mise en perspective de toute décision par rapport à la réalité du terrain.

Nous sommes pour un dialogue fort avant les actions irréfléchies et dogmatiques à la solde des partis politiques

Nos élu(e)s se battent pour obliger la gouvernance de Sorbonne Université à agir pour la revalorisation salariale, la lutte contre la précarité ainsi que les conditions de travail et la qualité de vie au travail du personnel.

Nous sommes fermement opposés à l'augmentation de l'âge de la retraite.

Nous sommes conscients que la FdS est une composante de Sorbonne Université qui fait partie d'un projet global intégratif mais la reconnaissance de sa particularité doit être affirmée, doit être reconnue par la gouvernance et la Présidence afin de lui fournir les moyens de réussir le projet d'établissement ambitieux à travers une autonomie de son fonctionnement.

Qui sommes-nous ?

Affiliés au premier syndicat de France, notre organisation présente des candidats aux élections pour le conseil de faculté et le conseil stratégie recherche de la nouvelle faculté de santé Sorbonne Université.

De par leur proximité nos candidats, fins connaisseurs de l'organisation, du fonctionnement spécifique et des réseaux métiers qui concourent au déroulement des activités facultaires, sont là pour vous et représentent une force importante de dialogue avec les différentes instances, la gouvernance de Sorbonne Université, celle de la faculté de santé ainsi que nos tutelles (INSERM, APHP, ministère de la santé, MESR).

Nous sommes les représentants les plus avisés de la compréhension des problématiques liées à la particularité de la FdS au sein de Sorbonne Université. Nous sommes présents afin d'apporter des solutions viables à la construction d'un projet dans le respect de tous les membres de la communauté IATSS, ITA, personnels chercheurs et enseignants. Nous assurons une participation active dans un dialogue permanent, constructif, respectueux les uns et des autres mais pragmatique, rigoureux et ferme.



Nos candidats ont l'expérience, la connaissance et la compétence de l'analyse des situations diverses et variées au sein de l'établissement, les problématiques liées à la recherche et à la gestion de la pénurie des moyens humains et matériels, des locaux et des outils, de la faiblesse des cadres de vie des agents et dans nos reconnaissances de leur apport et leur concours aux activités de la recherche. **Estelle Mendes** en tant que secrétaire générale de l'UMRS 1166, sera la porte-parole de ces points.

La gestion du campus commun de la FdS est aussi une problématique importante qui suppose dans la relation avec la gouvernance de SU et le besoin d'une certaine autonomie dans la gestion de proximité et qui sera défendue par nos représentants, dans la définition du niveau d'actions et des réponses immédiates et efficaces pour les besoins définis de la recherche. Ces problématiques seront défendues avec des propositions par **Catalin Sechilariu** qui travaille déjà sur le projet des répartitions des compétences et interventions réparties entre les niveaux interfacultaires et le niveau facultaire.

Les problèmes liés à la formation et la gestion de proximité du site Saint-Antoine de la FdS seront défendus par **Céline Landais**.

Nous allons défendre la spécificité de la faculté de santé au sein de Sorbonne Université. Cette spécificité et non pas « manière de faire » qui a un impact important dans le mode d'organisation et de fonctionnement, est donnée par la particularité des facultés de santé du fait que nous avons deux tutelles, qu'elle fait exception du code de l'éducation, qu'elle a un fonctionnement de proximité et intégré avec les groupes hospitaliers de l'APHP faisant partie du GH.SU et par le dialogue permanent et affirmé dans la gestion aussi bien d'un fonctionnement adaptatif que du parc immobilier intégré. Le principe de subsidiarité permettra d'assurer plus d'efficacité dans la gestion de proximité du personnel et de s'adapter efficacement aux évolutions rapides qui interviennent dans les besoins aussi bien pour la formation que pour la recherche.

La reconnaissance du personnel et la revalorisation qui doit être le reflet de ses nouvelles compétences doit faire l'objet des propositions au niveau du futur conseil et des arguments forts du(de la) futur(e) Doyen(ne) dans les négociations, seront portées avec la gouvernance de l'université dans le futur contrat d'objectifs et moyens.

Votez pour la liste « ensemble SGEN-CFDT ».